

„Arbeitsverträge, typische Klauseln“

Termine:

- **Donnerstag, den 23.01.2020 in Berlin**
 - **Donnerstag, den 19.03.2020 in Hamburg - „ABGESAGT! - Neuer Termin 19.11.20!“**
 - **Donnerstag, den 23.04.2020 in Stuttgart - „ABGESAGT! - Neuer Termin 26.11.20!“**
 - **Donnerstag, den 18.06.2020 in Halle/Saale**
 - **Donnerstag, den 03.09.2020 in Düsseldorf**
 - **Donnerstag, den 24.09.2020 in Hannover**
 - **Donnerstag, den 22.10.2020 in München**
 - **Donnerstag, den 05.11.2020 in Frankfurt/Main**
 - **Donnerstag, den 19.11.2020 in Hamburg**
 - **Donnerstag, den 26.11.2020 in Stuttgart**
- **jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr (7,5 Vortragsstunden zzgl. Pausen) -**

Referent: Friedrich-Wilhelm Reineke
Rechtsanwalt / Fachanwalt für Arbeitsrecht
c/o Berendsohn Rechtsanwälte in Partnerschaft
Hamburg

Thema:

„Arbeitsverträge, typische Klauseln“

Inhalt:

Vom Entwurf über die Überarbeitung bis zur gerichtlichen Überprüfung (Exkurs: Umgang in der Betreuung von Arbeitgebern in Dauermandatsbeziehungen, Abrechnung, Haftung) unter rechtlichen und praktischen Gesichtspunkten

Gliederung:

- I. Vor“klapp“ AGB-Kontrolle
 - a) AGB: Vertragsbedingungen, Vielzahl von Verträgen, nicht ausgehandelt (§ 305 BGB)
 - b) Vorrang der Individualabrede (§ 305 b BGB)
 - c) Überraschende und mehrdeutige Klauseln (§ 305 c BGB)
 - d) (Keine) Anwendung auf Tarifverträge, Betriebs- und Dienstvereinbarungen (§ 310 Abs. IV S. 1 BGB)
 - e) Besonderheiten im Arbeitsrecht (§ 310 Abs. IV S. 2 BGB)
 - f) Inhaltskontrolle (von den „strengen“ Klauselverboten zu den „weicheren“ Klauselverboten (§ 309 BGB; § 308 BGB; § 307 BGB)
 - g) Folgen der Unwirksamkeit (u.a.: „Alt“-Verträge, Blue-Pencil Test, geltungserhaltende Reduktion?; § 306 BGB)

- II. Typische Klauseln (rechtlich zulässige, praktisch sinnvolle bzw. sinnlose, „falsche“ bzw. oft vergessene Klauseln), u.a.:
- a) Arbeitsort (Sinn und Folgen weitgehender Versetzungsklauseln – auch hinsichtlich Tätigkeit, Stichwort Weisungsrecht)
 - b) Arbeitsunfähigkeit (Mitteilung der Verhinderung an sich und Nachweis ab dem ersten Tag?)
 - c) Arbeitszeit (u.a. Anordnung und Bezahlung bzw. Abgeltung von Überstunden auch unter Berücksichtigung neuer europagerichtlicher Vorgaben; Vertrauensarbeitszeit?)
 - d) Ausschlussfrist (u.a. Textform, einstufig, zweistufig, notwendige Ausnahmen)
 - e) Befristung (u.a. Kündigungsmöglichkeit während der lfd. Befristung; Altersgrenzen; einzelner Vertragsbedingungen?)
 - f) Beweislastregeln
 - g) Bindungsklauseln (zB bei zweigeteilten Zahlungen)
 - h) Datenschutz (Exkurs: neue Regeln zu den Geschäftsgeheimnissen)
 - i) Dienstwagenregelungen
 - j) EDV-/Internet-/Telefonnutzung (Exkurs: Sachverhaltsverwertungsverbot?)
 - k) Freistellungsklauseln
 - l) „Freiwilligkeitsregelungen“ bzw. Rücktrittsvorbehalt, Änderungsvorbehalt, Widerrufsvorbehalt <-> Festschreibung Bestimmungsrecht
 - m) Gehalt (Hauptleistungspflicht?!; Bonusregeln; Zielvereinbarungen – praktische Handhabung; Exkurs: Steuerbegünstigte „Klein“-Zahlungen wie Kindergartenzuschuss, Dienstfahrrad, Prepaid-Kreditkarte)
 - n) Haftung(sausschlüsse)
 - o) Homeoffice Vereinbarungen
 - p) Kündigungsfristen (Verlängerung)
 - q) Nebentätigkeitsklauseln
 - r) Salvatorische Klauseln
 - s) Stichtagsregelungen / Sonderzahlungen
 - t) Urlaub (u.a. Aufteilung in gesetzlichen und vertraglichen (Zusatz-)Urlaub, auch unter Berücksichtigung neuer europagerichtlicher Vorgaben)
 - u) Vertragsstraferegelungen (Sinn und Zweck; praktische Handhabung, Durchsetzbarkeit) Wettbewerbsklauseln (nachvertraglich, Abgrenzung zum Kundenschutz und/oder Mitarbeiterabwerbeverbot)

III. Ggf. Exkurs(e):

- a) arbeitsvertragsrechtliche Beratung von Arbeitgebern in Dauermandatsbeziehungen;
- b) Abrechnung gegenüber Arbeitgebern oder Arbeitnehmern
- c) Rechtsschutzversicherungen – Gegenstandswert, Pauschalen / Rechtsschutzfall
- d) Anwaltshaftung für „falsche“ Klauseln

IV. Literaturtipps

Tagungsorte:

Berlin:

Jugendherberge Berlin Ostkreuz gGmbH
Marktstraße 9-12
10317 Berlin
Telefon 030-2005092-0
Telefax 030-2005092-22
info@JugendherbergeBerlinOstkreuz.de
www.JugendherbergeBerlinOstkreuz.de

Hamburg:

Jugendherberge Horner Rennbahn
Rennbahnstr. 100
22111 Hamburg
Tel.: 040 - 651 16 71
Fax: 040 - 655 65 16
<http://www.djh-nordmark.de/jh/hamburg-horner-rennbahn.html>

Stuttgart:

Jugendherberge Stuttgart International
Haußmannstrasse 27
D - 70188 Stuttgart
Tel.: +49 711 664747-14
Fax: +49 711 664747-10
seminare@jugendherberge-stuttgart.de
www.jugendherberge-stuttgart.de

Halle:

Jugendherberge Halle
Große Steinstrasse 60 • 06108 Halle
Telefon: 0345 -20 24 716
Fax: 0345 -20 25 172
Internet: www.jugendherberge-halle.de
E-Mail: halle@jugendherberge.de

Düsseldorf:

Jugendherberge Düsseldorf/City Hostel
Düsseldorfer Straße 1
D-40545 Düsseldorf
Tel. 00 49-2 11-55 73 10
Fax 00 49-2 11-57 25 13
www.duesseldorf.jugendherberge.de

Hannover

COMRAMO IT Holding A
Bischofsholer Damm 89
30173 Hannover
Tel.: 0511/1 24 01-0
Fax: 0511/1 24 01-1 99
Mail: empfang@comramo.de
www.comramo.de

München:

Tagungszentrum Kolpinghaus München-Zentral GmbH
Adolf-Kolping-Str. 1
80336 München
Tel.: 089/ 55158-116
Fax: 089/ 55158-160
E-Mail: info@kolpinghaus-muenchen-zentral.de
Internet: <http://www.info-tagungen.de>

Frankfurt am Main:

Caritasverband Frankfurt e.V.
Alte Mainzer Gasse 10
60311 Frankfurt am Main
Telefon: 069 2982-210
Telefax: 069 2982-166
anna.kemmerer@caritas-frankfurt.de
www.caritas-frankfurt.de

Referent:

Friedrich-Wilhelm Reineke
Rechtsanwalt/Fachanwalt für Arbeitsrecht

Berendsohn
Rechtsanwälte in Partnerschaft
Friedensallee 118 b
22763 Hamburg

Sekr. Reineke: 040 / 39 84 74-54
Telefon: 040 / 39 84 74-0 (Zentrale)
Telefax: 040 / 39 84 74-21

E-Mail: reineke@bmrn.de
www.reineke-ra.de